

Primăria Oraşului Cernavoda
Judeţul Constanţa
Nr. Înreg. 7016
Ziua 26 Luna 01 Anul 2025

Raport de activitate al Consiliului de Administratie pentru anul 2025

Cap. 1. Prezentarea societăţii

1.1. Date de identificare

SC UTILITATI PUBLICE CERNAVODA SRL are sediul în Orasul Cernavoda, str. Fundatura Viorelelor, nr. 5 , judeţul Constanta si este înregistrată la Oficiul Registrului Comerţului cu nr. J13/1823/2010 , având Cod Unic de Înregistrare RO27477177. Prin Ordinul Preşedintelui ANRE a fost acordata Licenţa nr. 2121/23.01.2019 , modificata prin decizia nr. 1240/17.07.2020 pentru prestarea serviciului de alimentare centralizata cu energie termica , licenta valabila pana la data de 23.01.2025. Prin Decizia nr. 114 din 28.01.2025 a fost acordata Licenţa cu nr. 2568 , pentru prestarea serviciului de alimentare centralizata cu energie termica (activităţile de transport, distribuţie şi furnizare a energiei termice pe raza Orasului Cernavoda), licenta valabila pana la data de 30.01.2030.

1.2. Obiect de activitate

Obiectul principal de activitate al societăţii este **Furnizarea de abur şi aer condiţionat - cod CAEN 3530**. **SC Utilitati Publice Cernavoda SRL** are ca activitate de bază exploatarea , întreţinerea şi reparaţia punctelor termice şi a reţelelor secundare aferente, în vederea asigurării în condiţii optime a prestaţiei de alimentare cu energie termică sub formă de încălzire şi apă caldă de consum pentru consumatorii din Orasul Cernavoda.

Societatea cumpără energie termică de la producătorul **S.N.Nuclearelectrica SA** si o vinde populatiei si agentilor economici de pe raza Orasului Cernavoda. Energia termică primară sub formă de apă fierbinte este transformată prin intermediul instalaţiilor din punctele termice în agent termic secundar pentru încălzire şi apă caldă de consum. Apa rece necesară preparării apei calde de consum este asigurată direct din reţeaua de apă rece a oraşului , fiind furnizată de **SC Raja SA**. Agentul termic secundar pentru încălzire este livrat consumatorilor într-un sistem închis format din : schimbătoare de căldură, pompe de circulaţie, vas tampon, pompă de adaos, vas de expansiune, aparatură de comandă şi control, instalatii de automatizare, reţele de distribuţie şi instalaţiile interioare ale consumatorilor. Prin investitiile efectuate atat in punctele termice cat si in reţeaua de conducte a Orasului Cernavoda in anul 2025 societatea a cumparat aproximativ **78.172 Gcal** si a fost distribuita prin 15 puncte termice aflate în administrarea SC Utilitati Publice Cernavoda SRL si 2 puncte termice (PT 11 si PT 14) , administrate de catre S.N.Nuclearelectrica SA - CNE Cernavoda printr-un sistem de conducte. Totodata in anul 2025 societatea a cumparat de la Raja 223.179 mc apa rece necesara functionarii punctelor termice pentru a fi livrata

consumatorilor sub forma de incalzire si apa calda . Societatea ca sa poata furniza servicii de calitate trebuie sa primeasca de la cele doua societati (S.N. Nuclearelectrica SA si SC Raja SA) servicii de calitate stipulate in contractele incheiate cu acestea, lucru ce nu s-a intamplat cu continuitate in decursul anului 2025.

1.3. Patrimoniul societății

Bunurile aflate in administrare cu titlu gratuit in baza contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport , distributie si furnizare a energiei termice prin atribuirea directa cu nr 4597/14.02.2011 incheiat cu Orasul Cernavoda prin Consiliul Local Cernavoda la data de 31.12.2021 au fost in valoare totala de 57.205.295,03 lei, iar la data de 31.12.2025 acestea sunt in valoare totala de 81.566.566,30 lei.

Patrimoniul este format din cladiri de puncte termice cu instalatiile aferente, retele de transport si distributie, racord termic, contoare de energie termica si apometre de apa calda .

Cap. 2. Analiza diagnostic

2.1. Analiza pieței

SC SC Utilitati Publice Cernavoda SRL își desfășoară activitatea pe teritoriul Orasului Cernavoda, prestând servicii de transport, distributie și furnizare energie termică, inclusiv dreptul si obligatia de a administra si de a exploata infrastructura tehnico-edilitara aferenta serviciului către populația și agenții economici racordați la punctele termice.

2.2. Analiza pozitiei competitive

Societatea detine pozitie de monopol in ceea ce priveste furnizarea de servicii de alimentare cu energie termică in sistem centralizat pentru o plajă largă de clienți avand un numar constant de locatii bransate atat la persoane fizice cat si la persoane juridice, astfel : la data de 31.12.2025 sunt 5390 contracte active.

2.3. Evoluția pieței

Activitatea societății depinde de existența clienților racordați la punctele termice.

2.3.1. Factorii economici

Salariul mediu brut la nivel de societate pentru anul 2025 a fost de 6.071,41 lei/persoana . La data de 31.12.2025 structura personalului angajat este compus din 93 salariati si 4 membrii ai Consiliului de Administratie .

2.3.2. Factorii socio-culturali

Avand in vedere specificul activitatii companiei, factorii socio-culturali nu au un impact semnificativ asupra acesteia. Totusi, exista un element foarte important care trebuie luat in considerare, si anume pregatirea fortei de munca : in anul 2025 un numar de 4 persoane din

cadrul societatii au urmat cursuri de specialitate si de perfectionare, in domeniul contabil , mediu (responsabil mediu), Operator RSVTI , fochist .

2.3.3. Factorii tehnologici

- Sistemul IT:

In anul 2025 au fost achizitionate urmatoarele : licenta Windows 10 , antivirus Bitdefender Gravity Zone , necesare unei mai bune functionari a sistemului informatic al societatii . Au fost reduse cheltuielile cu sistemul de copiere de la 2200 lei / luna in anul 2024 la 1800 lei/luna in anul 2025 .

- Retelele de transport energie termica :

In anul 2025 , in programul de reparatii aprobat , am inlocuit la urmatoarele puncte termice conductele de termoficare (apa calda si caldura) dupa cum urmeaza :

PT 1 – 85 m – (str. Castanilor) , PT 2 – 345 m – (str. 24 Ianuarie, str. Dobrogeanu Gherea),
PT 10 – 229,5 m – (str. Liliacului, str. Avram Iancu) , PT 14 – 119,5 m – (str. Unirii , str. Ovidiu) ,
PT 17 – 36 m – (str. Fdt. Viorelelor) , PT 18 – 118 m – (str. Anghel Saligny, str. George Cosbuc).

In anul 2025 , in programul de investitii aprobat am inlocuit la urmatoarele puncte termice schimbatoarele de caldura, pompele cu convertizor si robinetii de inchidere (vane) , astfel :

- a). PT 1 - Pompa cu convertizor Grundfos – 1 buc , Robinet de inchidere DN 65 – 1 buc, Robinet de inchidere DN 40 – 1 buc, Robinet de inchidere DN 50 – 1 buc .
- b). PT 2 - Schimbator apa calda – 1 buc, Robinet de inchidere DN 200 – 1 buc, Robinet de inchidere DN 150 – 6 buc, Robinet de inchidere DN 125 – 9 buc, Robinet de inchidere DN 100 – 6 buc.
- c). PT 3 - Schimbator apa calda – 1 buc .
- d). PT 10 - Schimbator apa calda – 1 buc, Robinet de inchidere DN 200 – 9 buc, Robinet de inchidere DN 100 – 7 buc , Robinet de inchidere DN 40 – 10 buc.
- e). PT 12 - Pompa cu convertizor Grundfos – 1 buc, Schimbator apa calda – 2 buc, Robinet de inchidere DN 150 – 2 buc, Robinet de inchidere DN 100 – 6 buc .
- f). PT 13 - Pompa cu convertizor Grundfos – 1 buc, Schimbator de caldura - 1 buc, Robinet de inchidere DN 200 – 2 buc, Robinet de inchidere DN 150 – 2 buc, Robinet de inchidere DN 125 – 2 buc, Robinet de inchidere DN 100 – 4 buc , Robinet de inchidere DN 65 – 3 buc.

g). **PT 17** - Pompa cu convertizor Grundfos – 1 buc, Schimbator de caldura - 2 buc, Robinet de inchidere DN 80 – 2 buc, Robinet de inchidere DN 65 – 2 buc, Robinet de inchidere DN 40 – 9 buc

h). **PT 18** - Pompa cu convertizor Grundfos – 1 buc, Schimbator apa calda – 1 buc, Robinet de inchidere DN 100 – 2 buc, Robinet de inchidere DN 80 – 1 buc, Robinet de inchidere DN 40 – 1 buc

j). **PT 25** - Pompa cu convertizor Grundfos – 1 buc, Schimbator apa calda – 1 buc, Robinet de inchidere DN 50 – 8 buc.

In anul **2025** prin programul de investitii aprobat am finalizat automatizarea altor 2 puncte termice in sistem Scada – **PT 17 si PT 18**. La data prezenta avem 5 puncte termice automatizate, incluzandu-le si pe cele deja existente, si anume : **PT 7, PT 30 si PT 46**

2.3.4. Factori critici de succes

Factorii critici de succes reprezinta elementele esentiale ce asigura succesul si dezvoltarea societății pe termen mediu si lung. Au fost identificati urmatorii factori critici de succes:

- Mentinerea unui grad ridicat de operabilitate a infrastructurii existente;
- Realizarea programelor investitionale destinate modernizarii infrastructurii si finalizarii acestora;
- Mentinerea si cresterea atractivitatii societatii
- Marketing adecvat al serviciilor prestate de societate;

La ora actuala, Societatea Utilitati Publice Cernavoda SRL este singurul transportator de căldura in sistem centralizat pe raza Orasului Cernavoda neavand nici o concurenta deoarece in Orasul Cernavoda nu avem conducte de gaze. Analiza concurentei cuprinde mai multe elemente:
Pretul : Tariful practicat in anul 2025 a fost de 102 lei (TVA inclus) pentru persoanele fizice iar pentru persoanele juridice de 204.32 lei (TVA inclus), diferenta de pret fiind subventia unitara acordata de UAT Cernavoda pentru persoanele fizice.

Calitatea : Agentul termic primit si livrat este la parametrii corespunzători

Nivelul de inovabilitate : relativ redus

Serviciile : Sunt de buna calitate existând un program de atragere a clienților

Promovarea : Până in prezent nu s-a acordat suficientă atenție acestui aspect din lipsa reală a concurenței .

Reteaua de distributie : in stare tehnica buna

Singurele facilitati oferite clienților constau in:

- negocierea de esalonari la plată in cazul clientilor cu datorii, avand ca efect semnarea unui angajament de plată si nesistarea furnizarii serviciului

- efectuarea de lucrari cu plata in rate la persoanele fizice

2.4. Analiza organizationala si resurse umane

SC Utilitati Publice Cernavoda SRL este organizata ca si societate cu raspundere limitata, avand ca unic actionar, Consiliul Local al Orasului Cernavoda (actionar unic - 100%)

La nivelul societății structura decizională e reprezentata de:

- Adunarea Generală a Actionarilor - strategie societate
- Consiliul de Administratie – supravegherea activității curente

Din luna Octombrie 2021, societatea este condusa de un Consiliu de Administratie format din 4 membri. Acesta a fost numit in data de 01.10.2021 cu un mandat de 4 ani, in urma implementarii prevederilor OUG 109/2011 coroborate cu prevederile Legii 31/1990 iar incepand cu data de 01.10.2025 acesta a fost prelungit provizoriu pentru inca 5 luni pana la finalizarea concursului pentru ocuparea celor 3 posturi de administratori in noul CA și are urmatoarea componenta la data de 31.12.2025 :

Presedinte: Livadaru Gabriel Catalin

Membri: Radulescu Lucian , Ungureanu Dorel, Presada Simona

Directorul General este unul din membrii Consiliului de Administratie si este asistat de Directorul departamentului Economic.

Modul de organizare, interdependentele intre diferitele departamente, subordonarile ierarhice si principalele responsabilitati ale fiecarui departament sunt stabilite prin Statul de Functiuni si Regulamentul de Organizare si Functionare, precum si in normele si procedurile de lucru specifice. Structura de personal la 31.12.2025 se prezinta dupa cum urmeaza:

Pe categorii de studii:

-studii superioare: 14

-studii medii: 83

Criterii de performanta

a) Mentinerea gradului de încasare peste 80% anual .

- Acesta a fost realizat .

b) Mentinerea parametrilor tehnici de distributie de caldura si apa calda de consum in conformitate cu prevederile ordinelor presedintelui ANRE .

- Furnizarea agentului termic a respectat parametrii indicati de diagrama de reglaj a punctului termic aprobata de ANRE, asigurand temperatura minima de plecare a agentului termic pentru incalzire din Punctul Termic de 80 grade C si apei calde intre 50 si 60 grade C la consumatori (conform parametrii livrati de SNN).

c) Pastrarea coeficientului de reclamatii privind prestarea serviciilor sub 5% din numarul de abonati

- Toate reclamatiiile au fost rezolvate.

d) Remedierea avariilor din exploatare in 48 de ore de la data anuntarii acestora .

- Echipete de interventie au solutionat avariile in primele 24 de ore de la data anuntarii acestora in proportie de 100%.

e) Mentinerea ponderii cheltuielilor cu personalul in valoarea adaugata in limitele bugetului aprobat prin HCL

- A fost respectata

f) Mentinerea consumului specific de energie electrica in prevederile bugetului aprobat prin HCL

- A fost mai mare decat cea prevazuta in bugetul de venituri si cheltuieli.

Litigii pe rol

Biroul Juridic a procedat la verificarea agenților economici (starea juridică a acestora) cărora Societatea Utilitati Publice Cernavoda SRL. le furnizează energie termică (încălzire și apă caldă de consum). În urma verificărilor au fost identificate societăți în insolvență, faliment, reorganizare judiciară.

Pentru agenții economici identificați ca fiind în insolvență, faliment și reorganizare judiciară s-a procedat la întocmirea cererilor de repunere în termen și admiterea creanței, și înregistrarea la Judecătoria Medgidia.

În urma solicitărilor venite din partea Biroului Juridic in 2025 s-au întocmit și transmis 512 somații la persoanele fizice si juridice în vederea recuperării creanțelor și acționării în instanță a debitorilor.

In anul 2025 s-au depus catre executorul judecatoresc 32 dosare de executare .

Verificari si controale efectuate conform Registrului unic de control

Examinand Registrul Unic de Control a rezultat ca in anul 2025 au fost efectuate 7 controale la SC Utilitati Publice Cernavoda SRL , toate rezolvate cu succes. Acestea au fost urmatoarele :

- 1 control de la DGRFP Galati – AJFP Constanta
- 1 control de la ABADL Constanta
- 1 control de la GNM Constanta
- 3 controale de la CJPC Constanta
- 1 control de la DSP Constanta

Probleme tehnice apărute în sistemul de distribuție

Problemele tehnice ale echipamentelor din dotare privesc uzura fizică și morală a schimbătoarelor de căldură de tip fascicular, a pompelor de circulație pentru încălzire, uzura armăturilor de manevră (robineti), colmatării și neetanșeități la schimbătoarele de căldură, fiind necesare intervenții frecvente pentru eliminarea pierderilor de agent termic.

Problemele din exploatarea punctelor termice se concentrează pe asigurarea reglajului continuu a parametrilor în funcție de cerințele consumatorilor, aspect greu de realizat datorită lipsei de personal calificat (1 angajat deservește 1-2 puncte termice pe perioada de vară).

Au existat un număr de 46 reclamații și sesizări, din care 31 au fost avarii în instalațiile locatarilor (subsoluri de blocuri) iar restul de 15 sesizări care ne aparțineau au fost soluționate în totalitate.

Probleme legate de instalațiile interioare ale utilizatorilor

Pe lângă problemele prezentate mai sus, disconfortul termic înregistrat a fost cauzat și de acțiunile neautorizate ale proprietarilor beneficiari. Astfel, modificările operate în instalațiile interioare (utilizarea de pompe locale de circulație în sistemul de încălzire, scoaterea din funcțiune a corpurilor de încălzire, modificare diametrelor conductelor din instalațiile interioare, etc.) au ca efect, dereglarea echilibrului hidraulic și implicit a repartizării necorespunzătoare a cantității de căldură recepționate de consumatori, precum și în reducerea confortului termic în apartamentele învecinate prin răcirea pereților comuni. De asemenea, golirile frecvente ale instalațiilor interioare provocate de defectarea acestora, sau utilizarea în circuit deschis a instalațiilor interioare de încălzire, necesită completarea continuă a instalației de încălzire cu apă rece, în punctul termic. Inundarea racordurilor termice amplasate în subsolurile blocurilor, datorită defecțiunilor instalațiilor interioare de apă – canal sau deteriorarea izolației conductelor de subsol, în mod similar, au ca efect pierderi de energie termică și neasigurarea parametrilor corespunzători la consumatori. Toate aceste probleme sunt datorate nerespectării legilor în vigoare de către proprietarii imobilelor precum și de asociațiile de proprietari care aduc modificări la instalațiile interioare fără proiecte autorizate.

Asigurarea Calitatii

Societatea are implementate următoarele sisteme de management al calitatii:

- Sistem de management certificat **SR EN ISO 9001:2015**
- Sistem de management certificat **SR EN ISO 14001:2015**
- Sistem de management certificat **SR ISO 45001:2018**

Diagnostic juridic

Principalele reglementari legale reflectate in activitatea companiei sunt:

- Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
- OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- Legea 325/2006 privind serviciului public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat
- Legea 51/2006 privind serviciile publice de utilitati
- O.U.G. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară -(actualizată)
- Ordin nr. 2032/2013 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia – (actualizat)
- Ordin 144/ 2005 privind aprobarea Precizărilor pentru determinarea sumelor care fac obiectul repartizării profitului conform Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, aprobată cu modificări prin Legea nr. 769/2001, cu modificările și completările ulterioare
- OG nr. 119/1999 (republicată și actualizată) privind controlul intern și controlul financiar preventiv
- O.G. 36/2006 privind unele măsuri pentru funcționarea sistemelor centralizate de alimentare cu energie termică a populației - (actualizată)
- Ordin 91/2007 privind regulamentul serviciului de alimentare cu energie termica
- Ordinul nr. 483/2008 privind aprobarea Contractului-cadru de furnizare a energiei termice

Valorile societății - Obiective

a) Obiectivele CA in anul 2026

- 1) Creșterea permanenta a numarului de clienti si a gradului de satisfacție al acestora prin servicii mai bune calitativ si cantitativ .
- 2) Imbunatatirea continua a relatiei cu tertii (clienti, actionari, autoritati publice, autoritati de reglementare, etc.) prin dezvoltarea si diversificarea mijloacelor de comunicare, informare si consultanta.
- 3) Creșterea gradului de încasare a contravalorii energiei furnizate
- 4) Cresterea capacității de finantare a investițiilor (accesarea de fonduri in vederea finantarii de investitii - altele decat alocari de la bugetul local). Valorile SC Utilitati Publice Cernavoda SRL : eficiență, credibilitate, dezvoltare durabilă, calitate transparentă, profesionalism.

5) Rentabilizarea companiei pe principii de eficiența economică, prin implementarea unui sistem de management modern, bazat pe atingerea obiectivelor stabilite și realizarea criteriilor de performanță.

6) Creșterea capacității de implementare a investițiilor asumate spre a fi realizate din sursele financiare certe (fond de dezvoltare, surse proprii)

7) *Îmbunătățirea calității serviciului public de alimentare cu energie termică*

8) *Practicarea de tarife suportabile de către populație*

b) Măsuri în vederea atingerii obiectivelor

Măsurile identificate de membrii CA sunt cuprinse în Planul de acțiune al Societății Utilități Publice Cernavoda SRL. Scopul acestui plan de acțiune este să asigure implementarea eficientă a orientării strategice a companiei în ceea ce privește modernizarea și dezvoltarea durabilă a funcțiilor instituționale, operaționale și financiare ale companiei pentru următorii ani. Planul de acțiune acoperă următoarele domenii de analiză, conținând următoarele puncte:

- Domeniul de acțiune; Activitățile ce trebuie îndeplinite; Entitatea responsabilă; Efectele îmbunătățirii; Perioada de implementare;

Plan de acțiuni pentru anul 2026

Managementul resurselor umane

- Creșterea performanței; Schimbarea atitudinii față de muncă; Creșterea eficienței forței de muncă; Creșterea creativității angajaților; Pregătirea personalului și dezvoltarea unui program de training, participarea la workshop-uri despre tehnici moderne în domeniul managementului și a resurselor umane, schimb experiența cu instituții similare.

- Măsurile aferente strategiei de administrare a societății cuprinse în acest raport de activitate respectă principiile guvernării corporative care statuează o atitudine responsabilă, profesionistă și etică a Societății în raport cu terții, sunt adaptate scopului principal pentru care au fost propuse – acela de realizare a obiectivelor asumate.

Programul de reparații pe anul 2026

Lista obiectivelor de investiții pe anul 2026

1. Studii pentru termoficare la următoarele străzi :

Nr. crt.	Retea termica noua	Lungime - m	Nr. bransamente
1	Fdt. Cazarmii	330	18
2	Str. Seimeni	410	14

2. Automatizarea a 3 puncte termice in sistem Scada : PT 3, PT 25 (spital) si PT 75
3. Continuarea programului de inlocuire in punctele termice a echipamentelor deteriorate .

Director General

Radulescu Lucian 